

Liceo Scientifico Statale-"F.Redì"-Ar
Prot. 0005479 del 08/08/2019
06-04 (Uscita)

- Al Personale Docente e ATA del Liceo Redi
- Al Personale Docente e ATA delle Scuole di Arezzo e Provincia
- Albo/Sito/Atti del Liceo

Oggetto: Avviso pubblico esplorativo per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi del D.lgs. 81/2008.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il Decreto Legislativo 81/2008 e successive modifiche, dall'art. 31 all'art. 35, che prevede l'obbligo del Dirigente Scolastico di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione e di nominarne un responsabile disponibile a svolgere tale compito e fornito delle prescritte capacità e requisiti tecnico-professionali;

RENDE NOTO

che questa istituzione scolastica ha necessità di individuare con procedura pubblica personale in possesso dei requisiti richiesti per assumere l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione del Liceo "Francesco Redi", presso la sede in Arezzo, via Leone Leoni 38, la sua succursale e gli ambienti esterni al Liceo utilizzati per lo svolgimento delle attività di Scienze Motorie;

che pertanto procederà, a seguito della presente indagine, all'individuazione di un soggetto a cui affidare l'incarico di seguito descritto.

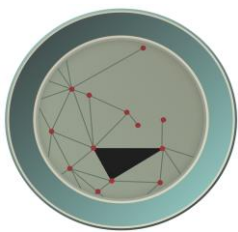
Possono presentare manifestazione di interesse con la documentazione richiesta i dipendenti del Liceo Redi e di altre Istituzioni Scolastiche in possesso dei requisiti di seguito descritti nel termine indicato.

A tal proposito, a norma di legge, si precisa che verrà data precedenza, in caso di presenza dei requisiti richiesti al personale interno del Liceo Redi.

ART.1 – OGGETTO DELL'INCARICO

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 dovrà provvedere:

- a) All'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti al cui interno si svolgono le attività didattiche e non, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dell'Istituto;
- b) Ad elaborare, per quanto di competenza, le misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati alla luce delle risultanze della valutazione dei rischi, nonché i sistemi di controllo necessari a verificare l'efficace attuazione di tali misure;
- c) Ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività svolte dai lavoratori e dagli studenti, ivi incluse le attività di laboratorio;



- d) A proporre i programmi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza per i lavoratori e per gli studenti, in ogni caso in cui questi ultimi siano equiparabili ai lavoratori ai sensi dell'art. 2 lett. a);
- e) A partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008;
- f) A fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. 81/2008.

Nell'esecuzione delle proprie funzioni, così come sopra elencate, il RSPP dovrà compiere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- Esame delle documentazioni attinenti agli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- Sopralluoghi per valutazione dei rischi;
- Revisione dei documenti ed eventuali aggiornamenti, inerenti al D.lgs. 81/2008;
- Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- Controllo dei quadri elettrici e la funzionalità delle relative apparecchiature installate nell'istituto;
- Controllo delle planimetrie ed eventuale aggiornamento della segnaletica da affiggere all'interno dell'istituto;
- Supporto esterno per la risoluzione di eventuali problematiche con i vari enti;
- Consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la Scuola;
- Esecuzione di corsi di formazione al personale, per quanto di competenza;
- Supporto diretto per la posa in opera di segnaletica, presidi sanitari, presidi antincendio ed altri se necessari;
- Supporto diretto per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
- Partecipazione alla riunione annuale di cui la d. lgs 81/2008;
- Disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, Funzionari ISPESL, ecc.
- Aggiornamento del documento di valutazione dei rischi e del piano di emergenza ed evacuazione.

ART.2 – DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

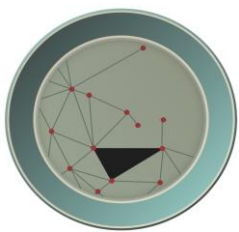
L'incarico decorrerà dal 1 settembre 2019 e avrà durata biennale (due anni).

Il compenso annuo previsto per lo svolgimento dell'incarico è di Euro 2.000,00 (duemila/00), comprensivo di tutti gli oneri di legge.

ART.3 – REQUISITI DI AMMISSIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Saranno presi in considerazione esclusivamente i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici;
- Assenza di sentenze di condanna passate in giudicato, ovvero di decreti penali di condanna divenuti irrevocabili, ovvero di sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per i reati che comportino l'interruzione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- Assenza di sentenze di condanna passate in giudicato, ovvero di decreti penali di condanna divenuti irrevocabili, ovvero di sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per i reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e



609-undecies del codice penale, e di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

- Laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 del D.Lgs. 81/08 o Diploma di istruzione Secondaria superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/08, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;
- Comprovata esperienza, almeno quinquennale, di RSPP di istituti scolastici.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di comprovata esperienza di RSPP in Istituti Scolastici di secondo grado. Essendo l'incarico di RSPP di natura strettamente fiduciaria, con compiti, requisiti e responsabilità disegnate dalla legge in modo essenzialmente personale, è esclusa la partecipazione di gruppi di professionisti, società di servizi o altri soggetti di natura giuridica.

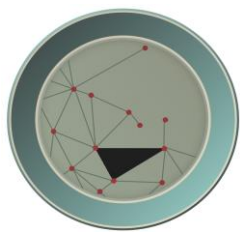
ART.4 – PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Gli interessati dovranno far pervenire la manifestazione di interesse a questa Istituzione Scolastica, Ufficio Segreteria, ass. amm.vo Antonella Ammenti, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28/08/2019 con le seguenti modalità:

- **Busta chiusa** recante la seguente dicitura: **“Manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di RSPP”**
- **Mail al Liceo Redi all'indirizzo: arps02000q@istruzione.it**, indicando nell'oggetto la seguente dicitura: **“Manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di RSPP”**

Dovranno essere inseriti nella busta o allegati alla mail, a pena di esclusione dalla procedura, i seguenti documenti:

1. Manifestazione di interesse redatta in carta libera, al cui interno il soggetto interessato dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, assumendone la piena responsabilità, il possesso dei requisiti generali e professionali di cui all'articolo 3 del presente avviso. In particolare il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - a) Cognome e nome
 - b) Luogo e data di nascita
 - c) Codice fiscale
 - d) Residenza ed eventuale domicilio
 - e) Iscrizione alle liste elettorali
 - f) Possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica necessari all'espletamento della mansione da svolgere
 - g) Possesso dei requisiti generali e professionali richiesti all'articolo 3 del presente avviso, ovvero di:
 - Essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
 - Godere dei diritti politici;
 - Non essere stato destinatario di sentenze di condanna passate in giudicato, ovvero di decreti penali di condanna divenuti irrevocabili, ovvero di sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per i reati che comportino l'interruzione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
 - Non essere stato destinatario di sentenze di condanna passate in giudicato, ovvero di decreti penali di condanna divenuti irrevocabili, ovvero di sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per i reati di cui agli articoli



600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, né di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

- Essere in possesso di Laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 del D.Lgs. 81/08 o Diploma di istruzione Secondaria superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/08, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;
 - Essere in possesso di comprovata esperienza, almeno quinquennale, di RSPP di istituti scolastici.
- h) Assenza di cause di esclusione di cui al D.Lgs. n. 50/2016, per quanto applicabile;
- i) Conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- j) Consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto in materia dal D.Lgs. 196/2003.
2. Curriculum vitae, in formato europeo, dal quale si evincano i requisiti professionali e formativi di cui all'articolo 3 del presente avviso, ed eventuali altri titoli (sempreché connessi all'attività richiesta al soggetto da incaricare) nonché delle eventuali pubblicazioni e docenze inerenti la materia oggetto dell'incarico. Il curriculum dovrà essere datato e firmato, completo di dichiarazione sottoscritta in calce dall'interessato di consenso al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 196/03;
3. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
4. Copia del presente avviso sottoscritto in ogni pagina per accettazione e condivisione.

Prima del conferimento dell'incarico il professionista – ove necessario – dovrà presentare l'autorizzazione a svolgere la libera professione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza, ed inoltre, se richiesta, la documentazione di cui al curriculum.

ART. 5 - MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE

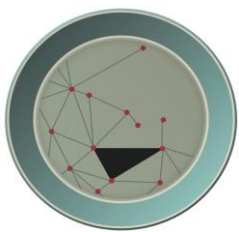
Scaduto il termine di presentazione delle domande l'eventuale affidamento diretto avverrà nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 50/2016 previa:

- Verifica della completezza documentazione trasmessa;
- Verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso (i candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti richiesti non potranno risultare affidatari);
- Analisi dei curricula vitae ed eventuali colloqui individuali che dovessero ritenersi necessari.

Il Liceo "Francesco Redi" si riserva, nel rispetto del principio di parità di trattamento, la facoltà di richiedere eventuali integrazioni ai curricula esaminati, nel caso risulti utile per una più precisa valutazione dell'esperienza professionale maturata.

L'analisi delle manifestazioni di interesse sarà svolta sulla base:

- a) dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti e rappresentati dal candidato nel relativo curriculum vitae, tenendo conto anche della loro attinenza con l'incarico da svolgere;
- b) dell'esperienza posseduta e rappresentata dal candidato nel relativo curriculum vitae in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire e l'eventuale esperienza acquisita dal candidato in ragione dell'attività svolta in altri campi simili o attinenti l'incarico da ricoprire;



c) delle pubblicazioni e docenze del candidato rappresentante nel relativo curriculum vitae, tenendo conto anche della loro attinenza all'incarico da ricoprire;

Il presente avviso non darà luogo a graduatoria alcuna, essendo intendimento dell'Istituto unicamente effettuare un'indagine di mercato in ordine all'incarico all'oggetto.

ART. 6 – AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Il presente avviso non costituisce avvio di procedura di gara pubblica né proposta contrattuale ma viene pubblicato a scopo puramente esplorativo e pertanto non vincola in alcun modo il Liceo "Francesco Redi", che potrà procedere, previa valutazione comparativa dei curricula pervenuti, tramite eventuale affidamento diretto al soggetto che sarà a suo insindacabile giudizio ritenuto idoneo.

L'Istituto si riserva quindi di revocare, sospendere, prorogare, interrompere, modificare il presente avviso e/o riaprirne il termine di scadenza per sopraggiunte ragioni e/o comunque di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che i soggetti che abbiano formulato la manifestazione di interesse possano vantare alcuna pretesa.

ART. 7 - PUBBLICITÀ E CHIARIMENTI

Il presente Avviso, al fine di garantire i principi di pubblicità e trasparenza, è pubblicato sul sito del Liceo "Francesco Redi".

Con le medesime forme di pubblicità saranno pubblicati l'esito della selezione e il conferimento dell'incarico.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Prof. Anselmo Grotti

Il Dirigente Scolastico
Prof. Anselmo Grotti
(firmato digitalmente ai sensi del codice
dell'amministrazione digitale e norme ad esso connesse)